

**CIRCULAR DARH No. 001-2022**

**A:** SEÑOR RECTOR EN FUNCIONES, SECRETARIO GENERAL, SEÑORES DECANOS, DIRECTORES GENERALES, DIRECTORES DE ESCUELAS NO FACULTATIVAS, DIRECTORES DE CENTROS UNIVERSITARIOS, SECRETARIOS, JEFES DE UNIDADES EJECUTORAS Y PERSONAL EN GENERAL QUE LABORA EN LA UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA.

**DE:** DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**ASUNTO:** **DÍAS DE ASUETO LABORAL CORRESPONDIENTES AL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2,022**

**FECHA:** GUATEMALA, 12 DE ENERO DE 2022

Señores.

Atentamente se les informa que de conformidad con lo que establece el Artículo 62 del Reglamento de Relaciones Laborales entre la Universidad de San Carlos de Guatemala y su personal y el Artículo 23 del Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo suscrito entre la Universidad de San Carlos de Guatemala y el Sindicato de Trabajadores de la Universidad de San Carlos de Guatemala –STUSC-, los trabajadores universitarios gozarán de asueto laboral correspondiente al Primer Semestre del año 2022, en las fechas que se indican a continuación.

- **CONMEMORACIÓN DEL TRESCIENTOS CUARENTA Y SEIS (CCCXLVI) AÑOS DE FUNDACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA, EL LUNES 31 DE ENERO** (por Acuerdo de Rectoría No. 0003-2022).
- **VIERNES DE DOLORES Y SEMANA MAYOR DEL VIERNES 08 DE ABRIL AL DOMINGO 17 DE ABRIL**
- **DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJADOR 01 DE MAYO** (Por ser domingo se traslada para el **LUNES 02 DE MAYO**).
- **DÍA DE LA MADRE MARTES 10 DE MAYO.**
- **DÍA DEL PADRE VIERNES 17 DE JUNIO** (Para los trabajadores que son padres de familia).
- **DÍA DEL MAESTRO SÁBADO 25 DE JUNIO** (Por ser sábado se traslada para el **VIERNES 24 DE JUNIO DE 2022**).



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA  
DIVISIÓN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
JEFEATURA

108

**CIRCULAR DARH No. 001-2022**

-2-

- **ANIVERSARIO DE LA REVOLUCIÓN DE 1,871 JUEVES 30 DE JUNIO** (se traslada para el **VIERNES 01 DE JULIO**, según Decreto Número 19-2018 del Congreso de la República de Guatemala, para fomentar el turismo interno.)

Se aclara que esta circular no es aplicable a aquellos trabajadores que por razones del servicio deben cumplir con turnos de trabajo preestablecidos y que coinciden con los días de asueto que se regulan con la misma, citándose como ejemplo, los Agentes de Vigilancia o Supervisores de éstos, Guarda Recursos, Peones de Granja, Encargados de Bioterio y otros; así como trabajadores que por la naturaleza de los servicios que prestan, se rigen por turnos y horarios de trabajo específicos.

Suscribimos cordialmente,

**“ID Y ENSEÑAD A TODOS”**



MSc. Erick Estuardo Tejeda Bonilla

**J E F E**

**DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**



Vo.Bo.

Inga. Wendy López Duroon

**DIRECTORA GENERAL**

**DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN**



Vo.Bo.

M.A. Pablo Ernesto Oliva Soto  
**RECTOR EN FUNCIONES**

